

**БОЛОВСРОЛЫН САЙД, ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
САЙД, САНГИЙН САЙДЫН ХАМТАРСАН ТУШААЛ**

2025 оны 01 сарын 02-ны өдөр

Дугаар ~~А/26~~ А/20 А/89 Улаанбаатар хот

Шалгуур үзүүлэлт батлах тухай

Монгол Улсын Засгийн газрын 2018 оны 382 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ур чадварын нэмэгдэл олгох нийтлэг журам”-ын 4 дэх заалт, Засгийн газрын 2023 оны 240 дүгээр тогтоолын 3 дугаар хавсралтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1."Насан туршийн суралцахуйн төвийн албан хаагчдад ур чадварын нэмэгдэл олгох шалгуур үзүүлэлт"-ийг хавсралтаар баталсугай.

2.Шалгуур үзүүлэлтийн дагуу тухайн жилийн батлагдсан төсвийн хүрээнд ур чадварын нэмэгдлийг цалингийн санд багтаан албан хаагчдад олгохыг холбогдох төсвийн захирагч нарт үүрэг болгосугай.

**БОЛОВСРОЛЫН
САЙД**



П.НАРАНБЯАР

**ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН САЙД**

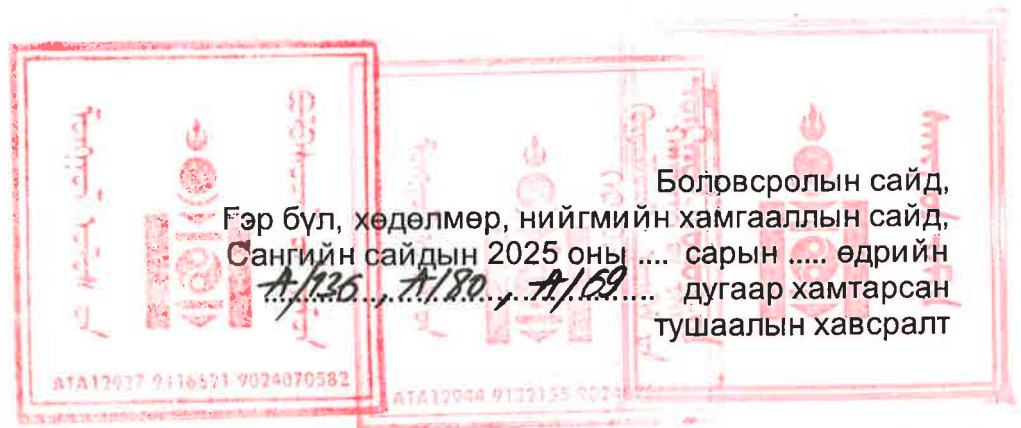


Л.ЭНХ-АМГАЛАН

**САНГИЙН
САЙД**



Б.ЖАВХЛАН



НАСАН ТУРШИЙН СУРАЛЦАХУЙН ТӨВИЙН АЛБАН ХААГЧДАД УР ЧАДВАРЫН НЭМЭГДЭЛ ОЛГОХ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ

1.Төрийн үйлчилгээний албан тушаалын зэрэглэлд хамаарах аймаг, дүүргийн Насан туршийн суралцахуйн төв (цаашид “Төв” гэх)-ийн ийн захирал, сургалтын менежер, албан бус боловсролын багш, нийгмийн ажилтан, сэтгэл зүйч (цаашид “албан хаагч” гэх) нарт ур чадварын нэмэгдэл олгоход энэхүү шалгуур үзүүлэлтийг мөрдөнө.

2.Ур чадварын нэмэгдэл олгохдоо албан тушаалын тодорхойлолтод заасан чиг үүргийг мэргэжлийн түвшинд гүйцэтгэсэн, шинэ санаачилга дэвшүүлж, туршлагаа бусдад түгээн дэлгэрүүлсэн албан хаагчдад энэхүү баримт бичгийн 5, 6, 7-д заасан шалгуур үзүүлэлтийг баримтална.

3.Боловсролын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага төвийн захирлыг, төвийн захирал нь албан хаагчдад ур чадварын нэмэгдэл олгох, үнэлэх ажлын хэсэг байгуулан энэхүү шалгуур үзүүлэлтийн 7-д заасан тусгай шалгуурыг баримтлан нарийвчлан боловсруулан үнэлж, дүгнэж болно.

4.Энэхүү журмын 3-т заасан ажлын хэсэг нь 5 хүний бүрэлдэхүүнтэй байна. Ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнд төрийн болон төрийн бус байгууллагын төлөөлөл оролцуулж болно.

5.Төвийн захиралд ур чадварын нэмэгдэл олгоход дараах нийтлэг шалгуурыг харгалзана. Үүнд:

- 5.1.төсвийн төвлөрүүлэн захирагчтай байгуулсан үр дүнгийн гэрээ болон хөдөлмөрийн гэрээний биелэлт нь “Хангалттай” түвшинд үнэлэгдсэн байх;
- 5.2.ёс зүйн зөрчилгүй, сахилгын шийтгэл хүлээгээгүй байх;
- 5.3.авлига албан тушаалын болон санхүүгийн зөрчилгүй байх;

6.Төвийн сургалтын менежер, албан бус боловсролын багш, нийгмийн ажилтан, сэтгэл зүйчид ур чадварын нэмэгдэл олгоход дараах нийтлэг шалгуурыг харгалзана. Үүнд:

- 6.1.төсвийн шууд захирагчтай байгуулсан хөдөлмөрийн гэрээний биелэлт “Хангалттай” түвшинд үнэлэгдсэн байх;
- 6.2.ёс зүйн зөрчилгүй, сахилгын шийтгэл хүлээгээгүй байх;
- 6.3.төвийн орчинд хүний эрхийн зөрчил гараагүй байх;

7.Энэхүү шалгуур үзүүлэлтийн 5, 6-д заасан нийтлэг шалгуурыг хангасан албан хаагчдын ажлыг дараах тусгай шалгуур үзүүлэлтийн дагуу тус тус үнэлнэ.

7.1. Төвийн захирал

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Удирдан зохион байгуулах	Мэдлэг боловсролоо дээшлүүлж, хүний нөөцийн тасралтгүй хөгжил, бүтээлч санаачилга, зөв хандлагыг дэмжсэн байх	25
Дүн шинжилгээ хийх	Хяналт-шинжилгээ үнэлгээ хийх, судалгааны арга зүйг эзэмшиж, ажилдаа үр дүнтэй хэрэгжүүлдэг байх	25
Хамтын ажиллагаа	Нийгмийн эрэлт хэрэгцээ, шаардлагад тулгуурлан түншлэл, хамтын ажиллагааг бэхжүүлсэн байх	25
Инновацын сэтгэлгээ, технологийн мэдлэг	Технологийн дэвшлийг ашиглан сургалтын чанар, хүртээмжийг сайжруулах, шинэлэг санаа, арга барилыг нэвтрүүлдэг байх	25

7.2. Төвийн сургалтын менежер

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Манлайлал	Мэргэжлээрээ тасралтгүй хөгжиж, туршлагаа бусдад түгээн дэлгэрүүлдэг байх	25
Мэргэжлийн ур чадвар	Орчин үеийн сургалтын технологи, материалыг ашиглах чадвартай байх	25
	Суралцагчдын ялгаатай хэрэгцээ, чадварт тохируулан сургалтын зохицуулалтыг оновчтой удирдан зохион байгуулдаг байх	25
Багаар ажиллах	Иргэдийн сурч хөгжих хэрэгцээ, хөдөлмөр эрхлэх ур чадварын судалгаа хийж, үр дүнд үндэслэн бусад оролцогч талуудтай хамтран ажилласан байх	25

7.3. Төвийн албан бус боловсролын багш

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Манлайлах ур чадвар	Мэргэжлээрээ тасралтгүй хөгжин, мэдлэг ур чадвар, туршлагаа бусад багш нарт түгээн дэлгэрүүлдэг байх	20
Мэргэжлийн ур чадвар	Суралцагчдын хөгжлийн онцлог, сонирхол хэрэгцээг танин мэдэж түүнд тохирсон сургалтыг төлөвлөх, хэрэгжүүлэх арга зүйн чадвартай байх	20
Багаар ажиллах	Иргэдэд боловсролын үйлчилгээ хүртээмжийг дээшлүүлэх чиглэлээр оролцогч талуудтай хамтран ажилладаг байх	30

	Иргэдийн сурч хөгжих хэрэгцээ, сонирхлын судалгаа хийх, үр дүнд үндэслэн боловсрол, сургалтын болон бусад үйлчилгээг зохион байгуулдаг байх	30
--	---	----

7.4. Төвийн нийгмийн ажилтан

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Манлайлах ур чадвар	Төвийн орчинд сэтгэл зүйн таатай орчин, эерэг уур амьсгал бүрдүүлж, харилцааны зөв дадал хэвшил төлөвшүүлэх чиглэлээр, багш, ажилтныг манлайлан ажилладаг байх	30
Мэргэжлийн ур чадвар	Мэргэжлээрээ тасралтгүй хөгжин, мэдлэг чадвараа нэмэгдүүлж идэвх санаачилгатай ажилладаг байх	30
	Иргэдийн хөгжлийн онцлог, ялгаатай байдалд тохирсон урьдчилан сэргийлэх үйлчилгээний хөтөлбөр боловсруулан хэрэгжүүлдэг байх	40

7.5. Төвийн сэтгэл зүйч

Шалгуур	Үзүүлэлт	Нийт үнэлгээнд эзлэх хувь
Манлайлах ур чадвар	Иргэдэд сэтгэл зүйн зөвлөгөө өгөх, сэтгэл заслын тусламж үйлчилгээ үзүүлж, төвд эерэг хандлагыг түгээн дэлгэрүүлдэг байх	40
Мэргэжлийн ур чадвар	Мэргэжлээрээ тасралтгүй хөгжиж идэвх санаачилгатай ажилладаг байх	30
	Иргэдэд сэтгэцийн эрүүл мэндийн боловсрол олгох, дэмжих чиглэлээр сургалт нөлөөллийн үйл ажиллагаа зохион байгуулдаг байх	30

8. Албан хаагчийн ур чадварыг хагас жил тутамд үнэлж, нэмэгдлийг албан тушаалын сарын үндсэн цалингаас 10-25 хувиар тооцож, сар бүр олгоно.

9. Шалгуур үзүүлэлтийн үнэлгээгээр 60-аас дээш оноо авсан албан хаагчдад тухайн жилийн батлагдсан төсөвт багтаан ур чадварын нэмэгдлийг дараах аргачлалаар тооцож олгоно. Үүнд:

60 оноо авбал ур чадварын нэмэгдлийг 10%

61-75 оноо авбал ур чадварын нэмэгдлийг 11-15%

76-85 оноо авбал ур чадварын нэмэгдлийг 16-20%

86-100 оноо авбал ур чадварын нэмэгдлийг 21-25%

10. Энэхүү шалгуур үзүүлэлтийн 3-т заасан ажлын хэсгийн санал, дүгнэлтэд үндэслэн төвийн захиралд ур чадварын нэмэгдэл олгохыг боловсролын асуудал

хариуцсан төрийн захиргааны байгууллагын даргын тушаалаар, төвийн албан хаагчдад ур чадварын нэмэгдлийг төвийн захирлын тушаалаар тус тус олгоно.

11. Албан хаагчдын ур чадварыг үнэлж дүгнэх, нэмэгдэл олгох үйл ажиллагаа нь ил тод, нээлттэй, шударга, хамт олны оролцоог хангасан, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байна.

12. Ур чадварын нэмэгдлийг тухайн албан хаагчдын манлайлал, мэргэжлийн ур чадвараас өөр хүчин зүйл (эрүүл мэнд, амьдрал, ахуйн нөхцөл, байдал)-ийг харгалзан олгохгүй.

13. Төвийн албан хаагчдад ур чадварын нэмэгдэл олгохтой холбоотой гомдол саналыг төвийн захирал, удирдах албан тушаалын гомдлыг боловсролын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага хянан үзэж өргөдөл гомдлын хуулийн дагуу шийдвэрлэнэ.