



НАСАН ТУРШИЙН СУРАЛЦАХУЙН ТӨВ  
ЗАХИРАЛ ..... Б.ГЭРЭЛГҮА

**БАЯНГОЛ ДҮҮРГИЙН НАСАН ТУРШИЙН СУРАЛЦАХУЙН ТӨВИЙН  
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН СТРАТЕГИЙН 2026 ОНЫ АЖЛЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

№	Стратегийн чиглэл	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Хугацаа	Хариуцах эзэн	Хүлээгдэж буй үр дүн (KPI)	Төсөв
1.	Андрологи ба заах арга зүй	1. "Амьдрах ухааны жишиг хөтөлбөр" (A/577) дагуу насанд хүрэгчдийн сэтгэл зүйн онцлог, хэрэгцээг тодорхойлох сургалт зохион байгуулах 2. "Flipped classroom" болон кэйс шинжилгээний арга зүйг нэвтрүүлэх практик воркшоп	6,7,-8 саруудад	Сургалтын менежер	Багш нарын 70% нь андрагоги арга зүйн сертификат авах Шинэ аргаар заасан 2 жишиг хичээл бэлэн болох	Ажлууд ажлын чиг үүрэгт багтан хийгдэх бөгөөд тусгайлан төсөвгүй
2.	Дижитал шилжилт ба AI технологи	1. МХХТ-ийн чадамжийн хүрээнд (A/57) Google Classroom болон LMS ашиглах дунд шатны сургалт зохион байгуулах 2. Сургалтын хэрэглэгдэхүүн, хөтөлбөр бэлтгэхэд AI (хиймэл оюун) хэрэгслүүдийг ёс зүйтэй ашиглаж сурах дадлага 3. Canvas болон видео хэрэгслүүд ашиглан интерактив контент бүтээх	6,7,9 саруудад	Мэдээллийн технологийн багш / Цахим сургалт хариуцсан менежер Нийт багш нар	Сургалтын төвийн үндсэн вэб-д хөгжүүлэлт хийх Багш бүр AI ашиглан 1 сургалтын хөтөлбөр шинэчлэх Багш бүр 2-оос доошгүй интерактив видео контент бүтээх	Багш нар төсөл бичиж төсөв бүрдүүлж болно

3.	Орон нутгийн сурах хэрэгцээг тодорхойлох, датад суурилсан "Судлаач-багш" чадавхыг бэхжүүлэх	1. Орон нутгийн иргэдийн сурах хэрэгцээний судалгаа авах, дата мэдээллийг (Excel/Google Sheets) ашиглан нэгтгэх, графикаар сургалт 2. Багш нарыг цахим орчинд мэдээллийн үнэн зөв байдлыг шүүн тунгаах, мэдээллийн дархлааг иргэдэд төлөвшүүлэх чиглэлээр бэлтгэх 3. Багш нар мэргэжлийн бүлэг хамрагдах багшийн мэргэжил дээшлүүлэх 1, 5, 10 жилийн үндсэн сургалтад хамрагдах	06-07 сар  09 сар  Тухай бүр	Цахим сургалт хариуцсан менежер  Багш нар	Судалгааны датаг цахимаар нэгтгэдэг болж, багш нар Excel дээр анализ хийж сурна. Багш нар мэдээллийн дархлааны чиглэлээр иргэдэд зөвлөгөө өгөх чадамжтай болно.  Мэргэжил дээшлүүлэх үндсэн сургалтад тухайн цагтаа бүгд хамрагдана	
4.	Ажлын байрны сэтгэл зүйг дэмжих, зэрэг соёлыг төлөвшүүлэх чиглэл	1 Багш, ажилтнуудын ажлаас халшрах буюу ажлын байрны стрессээс сэргийлэх, сэтгэл зүйг өргөх, сайн туршлага дэлгэрүүлэх замаар дэмжлэгийн тогтолцоо бүрдүүлэх. 2 Төрийн үйлчилгээний соёл, сахилга хариуцлага, багаар ажиллах чадвар, багшийн ёс зүйн хэм хэмжээг чанд сахих, үе тэнгийн дээрлэлт, эрсдэлээс сэргийлэх нөлөөлөл үзүүлж сургалтын болон цагийн менежментийг үр дүнтэй зохион байгуулах, хувийн бүтээмжийг өсгөх	6, 11 саруудад	Төвийн захирал  Ёс зүйн дэд хороо  Сэтгэл зүйч	Багш нарын стрессийн түвшин буурч, ажлын байрны уур амьсгалын индекс 85%-иас дээш гарах  Ёс зүйн болон харилцааны ямар нэгэн гомдол, зөрчилгүй хамт олон бүрдэнэ.	
5.	"Суралцагч хот Баянгол" загварын хүрээнд олон нийтийн оролцоо, гадаад түншлэлийг өргөжүүлэх чиглэл	1 Зорилтот бүлгүүд, ялангуяа ахмад настан, залуучууд, суралцах боломж хязгаарлагдмал иргэдийг Ахмад настны тухай хууль болон бусад бодлогын удирдамжийн дагуу насан туршийн суралцахуйн үйлчилгээнд хамруулах, нөлөөллийн ажил хийж, дүүргийн	05-10 саруудад үе шаттай хэрэгжүүлэх	Төвийн захирал  ТХБ хариуцсан менежер	Баянгол дүүргийн 250-иас доошгүй иргэнийг сургалт, нөлөөллийн арга хэмжээнд хамруулна.  Гадаад болон дотоодын түншлэлийн 2-оос доошгүй	

		<p>хэмжээнд "Суралцагч хот"-ны соёлыг бүрдүүлэх</p> <p>2 Төрийн болон төрийн бус байгууллага, олон улсын төсөл (ЮНЕСКО-гийн GNLC), хувийн хэвшлийн түншлэлийг хөгжүүлэх, уур амьсгалын өөрчлөлтөд тэсвэртэй "Ногоон боловсрол"-ын хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх</p> <p>3 Суралцагчдад карьер чиг баримжаа олгох, суралцах сэдэл үүсгэх зөвлөгөө, чиглүүлэг (mentoring) хийх арга зүйг эзэмшүүлэх</p>		байгууллагатай санамж бичиг зурна.	
--	--	--	--	------------------------------------	--

**айлбар:**

- ❖ Багануудын уялдаа: Зорилтуудыг 1-ээс 5 хүртэл дугаарлаж оруулсан тул стратеги баримт бичгийн үндсэн бүлгүүдтэй "Нэг үг, нэг утгаар" уялдсан
- ❖ Төсөв: Ажлууд ажлын чиг үүрэгт багтан хийгдэх бөгөөд тусгайлсан төсөвгүй. Багш нар төсөл бичиж төсөв бүрдүүлж болно
- ❖ Хяналтын тайлан: Оны хагаст (6 сард) болон оны төгсгөлд (12 сард) энэхүү хүснэгтийн "Хүлээгдэж буй үр дүн (KPI)" баганыг багш нараас дата хэлбэрээр нэгтгэн авч, биелэлтийг хувиар (%) тооцно.

**ТӨЛӨВЛӨГӨӨГ НЭГТГЭСЭН МЕНЕЖЕР**  **Б.БАЯРСАЙХАН**

Хаяг, байршил:  
 Монгол Улс, Улаанбаатар хот  
 Баянгол дүүрэг, 18-р хороо  
 Насан туршийн суралцахуйн төв  
 Цахим шуудан: [bgr-lsc@agency.edu.mn](mailto:bgr-lsc@agency.edu.mn)  
 Холбогдох утас: (976) 7707-0110